



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ ๗๐๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดการความรู้ (CKO) ผู้บริหารด้านการเปลี่ยนแปลงองค์กร (CCO) และผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (DCIO) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการแต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) โดยทุกส่วนราชการต้องแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดการความรู้ (CKO) ผู้บริหารด้านการเปลี่ยนแปลงองค์กร (CCO) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกส่วนราชการระดับกรมแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (DCIO) เพื่อทำหน้าที่กำหนดกลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินการ ปรับสมดุลการทำงานร่วมกัน ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับองค์กร ตั้งแต่การกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๗๐๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดการความรู้ (CKO) ผู้บริหารด้านการเปลี่ยนแปลงองค์กร (CCO) และผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (DCIO) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจากมีการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กอปรกับมีการมอบอำนาจให้รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๖๒๕/๒๕๖๙ เรื่อง มอบอำนาจให้รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งในคำสั่งฯ ดังกล่าว มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงที่กำกับดูแลภารกิจด้านต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๗๐๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดการความรู้ (CKO) ผู้บริหารด้านการเปลี่ยนแปลงองค์กร (CCO) และผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (DCIO) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้บริหารทั้ง ๓ ด้าน ดังกล่าวขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. ผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO)

แต่งตั้ง นางอาทิตยา ปัญญา ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดการความรู้ (CKO) โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.๑ ให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในองค์กร

๑.๒ ให้คำแนะนำ กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐขององค์กร

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน แต่งตั้งคณะทำงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ ในองค์กร

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน จัดสรรงบประมาณและสนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในองค์กร

๒. ผู้บริหารด้านการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Chief Change Officer : CCO)

แต่งตั้ง นายวิชณุ ทรัพย์สมบัติ รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กร (CCO) โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในการพัฒนาระบบราชการ ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

๒.๒ ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการกำหนดความสำเร็จการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

๒.๓ กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบราชการไทยสู่การเปลี่ยนแปลงร่วมกับผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงของทุกส่วนราชการและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๒.๔ ประสานงานด้านการพัฒนาระบบราชการ กำหนดแผนยุทธศาสตร์ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๓. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO)

แต่งตั้ง นางอรุณี จิรมหาศาล ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (DCIO) โดยมีบทบาทเป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑ เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม กำกับ การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Department Enterprise Architecture) แผนงาน โครงการ และงบประมาณเพื่อพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรม รวมทั้งกำกับการบริหารจัดการโครงการ และบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๒ ส่งเสริม ผลักดัน และดำเนินการให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการ และการทำงานภาครัฐของกรมให้มีความทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาใช้ในการสรรค์สร้างนวัตกรรมบริการและการปรับปรุงรูปแบบ วิธีการและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกแบบอัตโนมัติ

๓.๓ ส่งเสริมและกำกับดูแลการพัฒนาและบริหารจัดการข้อมูลที่อยู่ในความดูแลของกรมให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัยและเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปันและใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล รวมทั้งเชื่อมโยงและนำข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตัดสินใจ การพัฒนานวัตกรรมบริการและการทำงานเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน

๓.๔ กำกับ ดูแลการพัฒนาระบบ ข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของกรมให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง ไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำมาต่อยอดและใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

๓.๕ กำกับ ดูแลการพัฒนาดิจิทัลภายในกรมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๖ กำกับ ให้คำปรึกษา แนะนำและส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน