



การจัดสรรพี่เลี้ยงเด็กพิการ

สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

Our company



Business items



EXPERIENCE

POSITION TITLE for company Ltd
2012 - 2013
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE
2012 - 2013
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE
2012 - 2013
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

REFERENCES

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliot@mypage.com

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliot@mypage.com

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliot@mypage.com

SAMANTHA BLACK
Sales director

ADDRESS
125 Name Street,
Town / City,
State / Country,
Postal / ZIP code

PHONE
0028 01234 5678

EMAIL
info@samblaq.com

WEBSITE
www.mypage.com

SKYPE
samblaq

EDUCATION

WEB ADVERTISING SEMINAR
2013
University of London, UK

GRAPHIC DESIGN CREW
2010
London Art College, UK
Leader of the group. Lorem ipsum

HIGH SCHOOL UNIVERSITY
2008 - 2014
Short description of the school and the responsibilities you had in this position.
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

SCHOOL TITLE LOREM
2008 - 2008
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

SKILLS

PHOTOGRAPHY

PHOTOSHOP

INDESIGN

WORDPRESS

TIME KEEPING

ORGANISATION

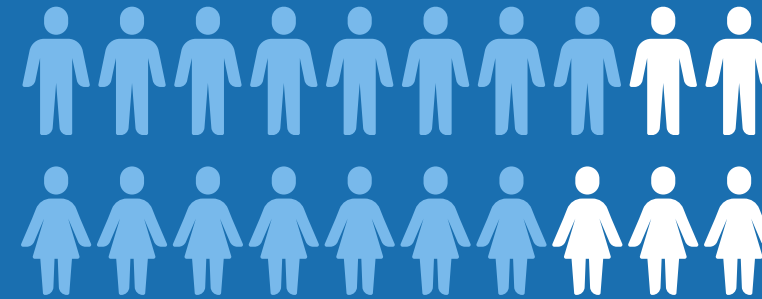
คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่

คุณสมบัติ

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) หรือเทียบเท่า

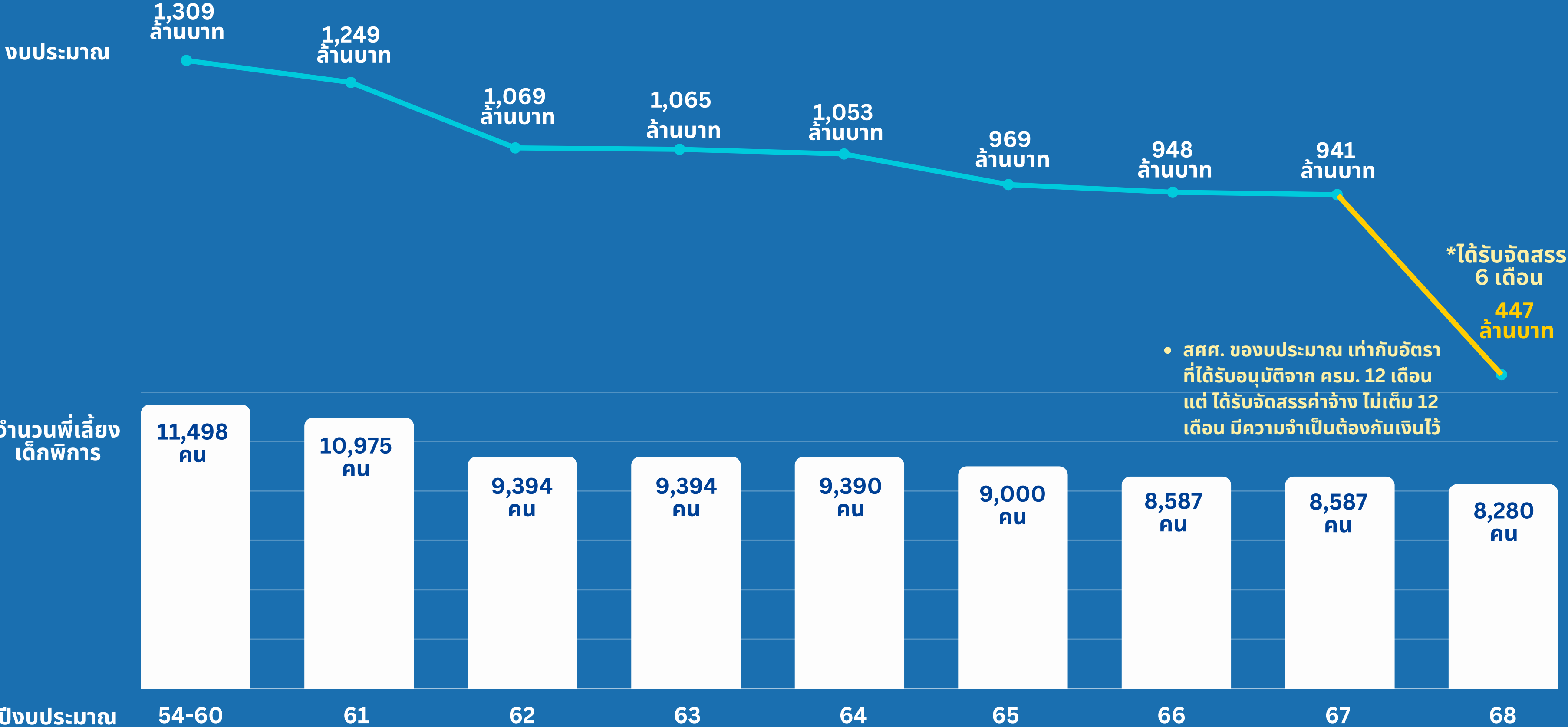
$\geq$ ม.3

บทบาทหน้าที่



1. ช่วยเหลือ ดูแล เตรียมสื่อ อุปกรณ์การเรียนรู้ตามแผน IEP
2. ดูแล ช่วยเหลือเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น นำนักเรียนไปห้องน้ำ ช่วยรับประทานอาหาร และเข้าร่วมกิจกรรม
3. บันทึกข้อมูลและรายงานผลการพัฒนาเด็กพิการ
4. ทำงานร่วมกับครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองด้านการศึกษาและฟื้นฟูสมรรถภาพตาม IEP
5. ช่วยครูผลิต ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์และสื่อการเรียนรู้
6. ร่วมกิจกรรมพัฒนาเด็กพิการ เช่น หน้าเสาธง วันสำคัญทางศาสนา ไหว้ครู และกิจกรรมอื่นๆ
7. ให้คำปรึกษา/แนะนำ เช่น การบ้าน การซ่อมเสริม และทักษะชีวิตประจำวัน
8. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเด็กพิการ

จำนวนพี่เลี้ยงเด็กพิการและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ ปี 2554-2568



เกณฑ์การจัดสรร

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561

- สพฐ. ได้รับงบค่าจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการไม่ครบ 12 เดือน และไม่มีเงินประกันสังคม
- จึงจัดสรรอัตราและค่าจ้างตามอัตราเดิมให้ สพท. เพื่อไม่ให้กระทบต่อพี่เลี้ยงเด็กพิการรายเดิม

- สพฐ. บรรเทาปัญหา **สพท. ที่ขาดพี่เลี้ยงเด็กพิการ** จึงกำหนดให้ สพท. ทุกเขตส่งคืนตำแหน่งว่าง และพิจารณาจัดสรรคืน/เกลี่ยให้กับ สพท. ที่มี ความขาดแคลน **ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04007.09/ว 6167 ลงวันที่ 26 กันยายน 2567**

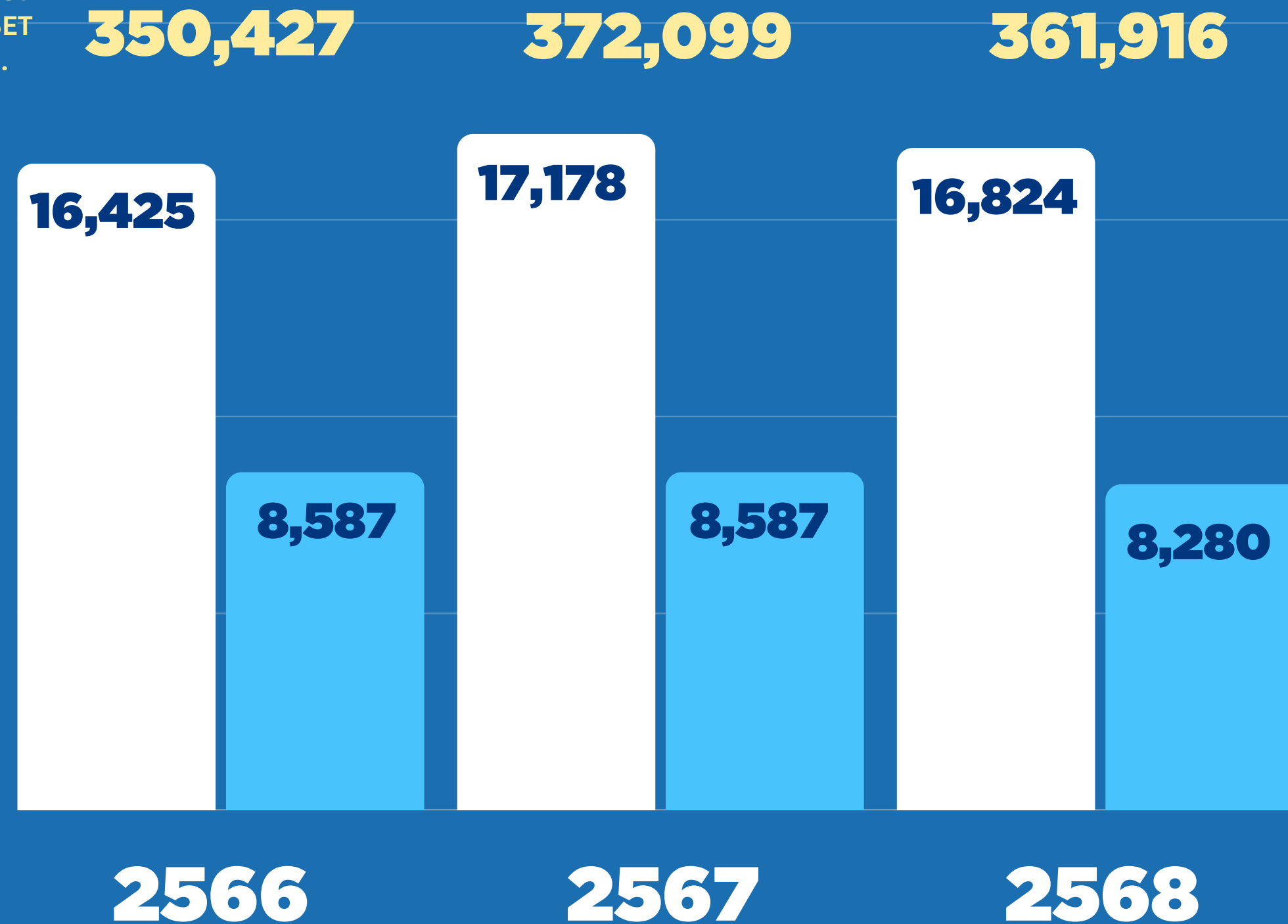
- โดยพิจารณาจาก

- ข้อมูลนักเรียนพิการเรียนรวมในระบบ SET ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567
- เกณฑ์อัตราส่วนนักเรียนพิการต่อพี่เลี้ยงเด็กพิการ
- จำนวนพี่เลี้ยงเด็กพิการที่ยังปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 8,280 คน

ประเภทความพิการ	อัตราส่วน นักเรียนพิการ /พี่เลี้ยงเด็กพิการ
1 ออทิสติก	3 : 1
2 พิการซ้อน	5 : 1
3 บกพร่องทางสติปัญญา	5 : 1
4 บกพร่องทางพฤติกรรม	10 : 1
5 บกพร่องทางร่างกาย	15 : 1
6 บกพร่องทางการเห็น	15 : 1
7 บกพร่องทางการได้ยิน	15 : 1
8 บกพร่องทางการพูด	35 : 1
9 บกพร่องทางการเรียนรู้	35 : 1

อัตราพี่เลี้ยงเด็กพิการที่ควรได้รับตามเกณฑ์

ยอดนักเรียน
ในระบบ SET
10 มิ.ย.



- จำนวนพี่เลี้ยงฯ ที่ต้องการ
- จำนวนพี่เลี้ยงฯ ที่ได้รับจัดสรร

จำนวนพี่เลี้ยงเด็กพิการที่ควรได้ตามเกณฑ์และที่ได้รับจัดสรร 3 ปีซ้อนหลัง

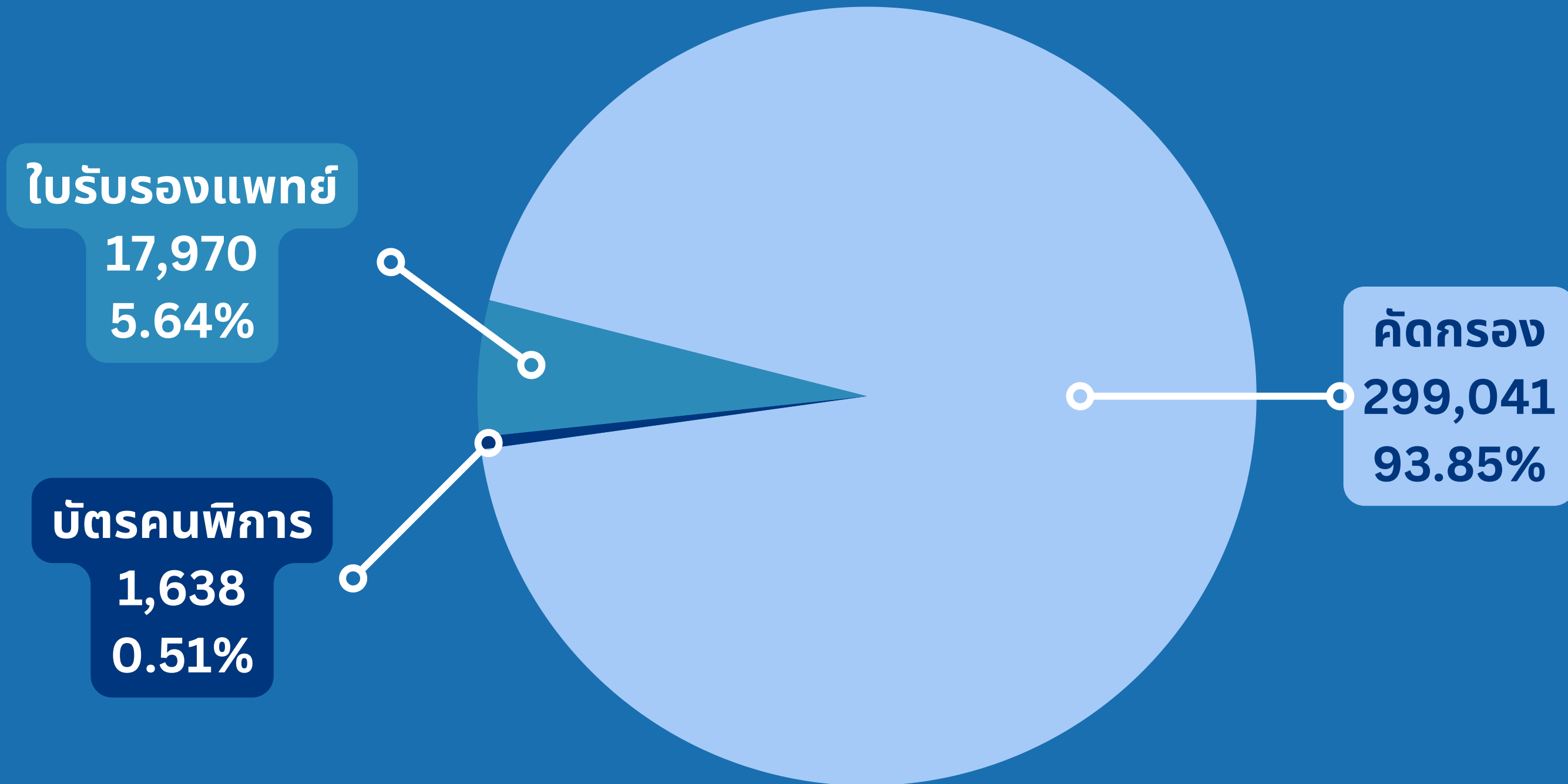
จำนวนพี่เลี้ยงตามกรอบที่ได้รับ จัดสรร 8,280 คน (ปี 2568)

- ข้อ 1 – 8 คิดเป็นพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 7,720 คน
- ข้อ 9 พี่เลี้ยงเด็กพิการเหลือ จำนวน 560 คนโดยการจัดสรรแต่ละเขตจะใช้อัตราส่วน
- จำนวนนักเรียนพิการ บกพร่องทางการเรียนรู้ / พี่เลี้ยงตามกรอบอัตราที่เหลืออยู่ : 1
- (318,649/560) : 1
- 570 : 1



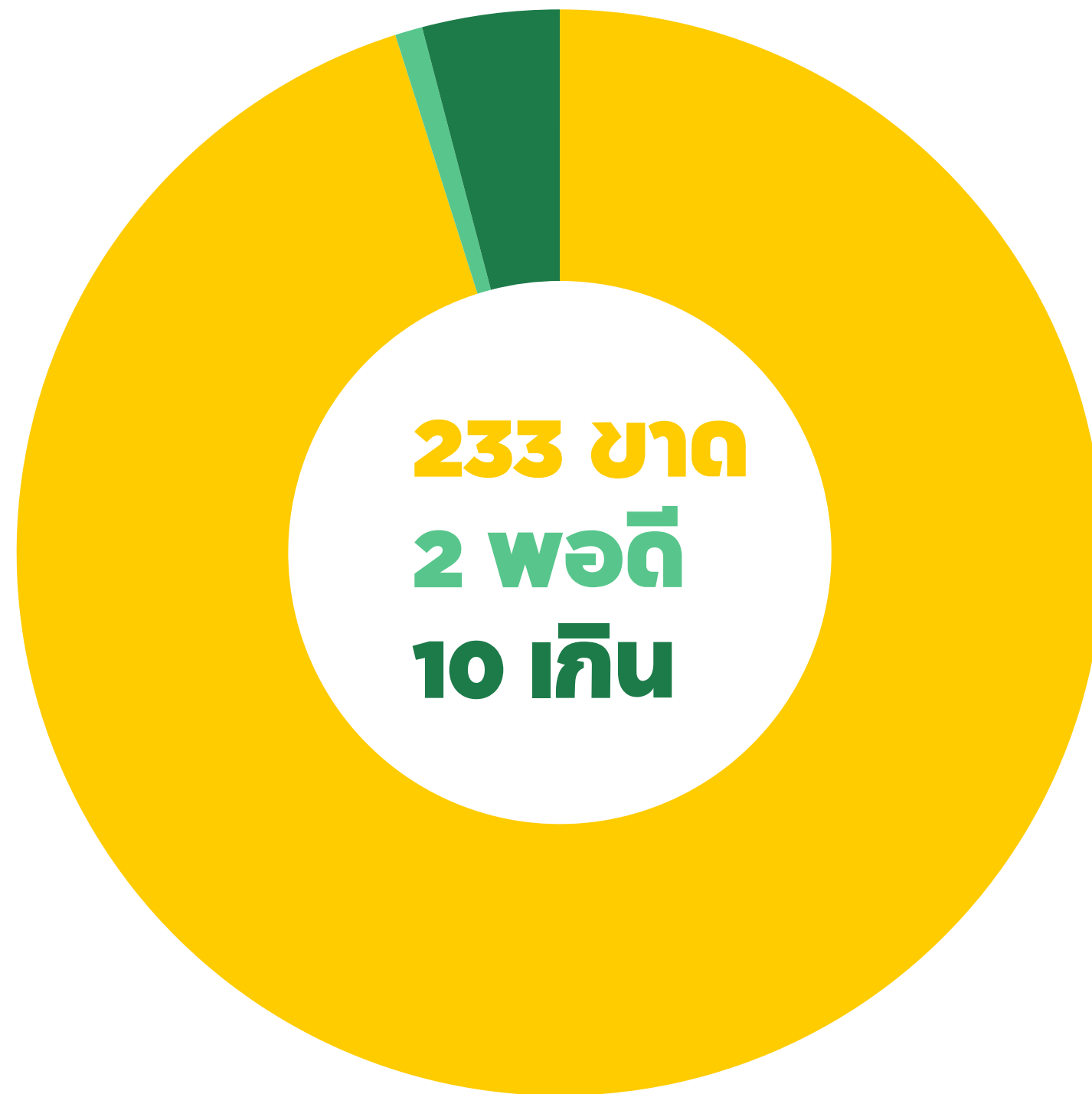
ประเภทความพิการ	จำนวน นักเรียนพิการ เรียนรวม สังกัด สพท.	จำนวน พี่เลี้ยงเด็กพิการ	
		ความต้องการ	ที่ได้รับจัดสรร (2568)
1 ออทิสติก	7,260	2,420	2,420
2 พิการซ้อน	6,015	1,203	1,203
3 บกพร่องทางสติปัญญา	15,049	3,010	3,010
4 บกพร่องทางพฤติกรรม	5,225	523	523
5 บกพร่องทางร่างกาย	5,251	350	350
6 บกพร่องทางการเห็น	1,200	80	80
7 บกพร่องทางการได้ยิน	1,085	72	72
8 บกพร่องทางการพูด	2,182	62	62
9 บกพร่องทางการเรียนรู้	318,649	9,104	560
รวม	361,916	16,824	8,280

จำนวนนักเรียนแยกตามหลักฐานการรับรองจากระบบ SET (บทร้องทางการเรียนรู้)



รวมทั้งสิ้น 318,649 คน

กราฟแสดงจำนวนเขตพื้นที่
ที่มีพี่เลี้ยงฯ ขาด พอดี และเกิน ตามเกณฑ์



การรายงานส่งคืนตำแหน่งว่าง ทุกกรณี

- สพฐ. แจ้งให้ สพท. รายงานส่งคืนตำแหน่งว่างทุกกรณี และไม่ให้อัดจ้างรายใหม่ทดแทนจนกว่าจะได้รับการแจ้งจัดสรรคืน
- ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04007.09/ว 4061 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567



ที่ ศธ ๐๔๐๐๗.๐๙/ว ๔๐๖๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การส่งคืนอัตราว่างที่เลี้ยงเด็กพิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗.๐๙/ว ๖๑๐๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗.๐๙/ว ๒๘๒๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เพื่อเป็นค่าจ้างสำหรับการปฏิบัติงานของพี่เลี้ยงเด็กพิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารพี่เลี้ยงเด็กพิการมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณค่าจ้างสำหรับการปฏิบัติงานของพี่เลี้ยงเด็กพิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต รายงานส่งคืนอัตราว่างพี่เลี้ยงเด็กพิการที่ว่างลงในทุกกรณี ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่พี่เลี้ยงเด็กพิการลาออก ตามแบบรายงานดังสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมจัดส่งข้อมูลในรูปแบบ Microsoft Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ inclusive.obec@gmail.com ด้วยอีกทางหนึ่ง และห้ามไม่ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำอัตราว่างที่ส่งคืนดังกล่าวไปใช้ในทุกกรณีจนกว่าจะมีการแจ้งจัดสรรคืน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเกศทิพย์ ศุภวานิช)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๔๓ - ๔

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๕๐๘๑ - ๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban04007@obec.go.th



“เรียนดี มีความสุข”

สแกนเพื่อดาวน์โหลด
ไฟล์ Excel แบบรายงาน

การแจ้งจัดสรรจำนวนและแนวทางการจัดจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- การจัดสรรจำนวนและแนวทางการจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ตาม หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐4009/ว 6005 ลงวันที่ 24 กันยายน 2567 ซึ่ง สพฐ. กำหนดแนวทางบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หาก สพท. มีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการว่างลงให้รายงานส่งคืน และห้ามนำอัตราไปใช้สรรหารายใหม่ทดแทนจนกว่าจะได้รับแจ้งการจัดสรรคืน

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๐๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๕๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีจัดสรรครุฑเวียนแก่งปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีจัดสรรครุฑเวียนแก่งเรียนประจำพักนอน	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีจัดสรรเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีจัดสรรนักการภารโรง	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ ชุด
	๙. แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. แบบรายงานส่งคืนอัตราว่างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งบัญชีจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงบประมาณได้แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณโดยไม่ได้จัดสรรเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และให้ปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประโยชน์ต่อราชการ และสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ จึงให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๘ และบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙ - ๑๐ สำหรับตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนัก...

“เรียนดี มีความสุข”

-๒-

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนที่ว่างลงได้ตามความต้องการจำเป็นพื้นฐาน และขาดแคลน ภายใต้กรอบจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร โดยรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามแบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑ ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่หมดความสำคัญ จำเป็น เมื่อว่างลงให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และห้ามนำอัตราไปใช้สรรหารายใหม่ทดแทนจนกว่าจะได้รับแจ้งการจัดสรรคืนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และแจ้งสถานศึกษาในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อเรียกร้องและข้อร้องเรียนเนื่องจากการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการหรือองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ และการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริกุล)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

“เรียนดี มีความสุข”

การจัดสรรคนตำแหน่งว่างพี่เลี้ยงเด็กพิการใน สพม. สุโขทัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ได้รับจัดสรรพี่เลี้ยงเด็กพิการ
จำนวน 8 คน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ได้รับจัดสรรพี่เลี้ยงเด็กพิการ
จำนวน 5 คน

เนื่องจาก

สพฐ. ได้กำหนดให้ สพท. จัดจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการรายเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และประสงค์จะรับจ้างต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่ง **สพม. สุโขทัย ได้รายงานส่งคืนตำแหน่งว่าง 3 อัตรา** ดังนั้น จึงยังไม่ได้รับการจัดสรรคนตำแหน่งว่าง

ปัจจุบัน **สพม. สุโขทัย มีพี่เลี้ยงเด็กพิการคงเหลือ จำนวน 5 คน** เมื่อพิจารณาแล้ว พบว่า **สพม. สุโขทัยควรมีพี่เลี้ยงเด็กพิการจำนวน 4 คน** ดังนั้น จึงไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการจัดสรรคนตำแหน่งว่างพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ตารางคำนวณพี่เลี้ยงเด็กพิการ สพม. สุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามการคำนวณ

รายการ	ออกสตีก 3 : 1	พิการซ้อน 5 : 1	สติปัญญา 5 : 1	พฤติกรรม 10 : 1	ร่างกาย 15 : 1	การเห็น 15 : 1	ได้ยิน 15 : 1	การเรียนรู้ 35 : 1	รวม
นร.พิการ เรียนรวม	1	2	8	4	9	3	2	297	326
คำนวณจากพี่เลี้ยง ที่ยังปฏิบัติงาน 8,280 คน	0	0	2	0	1	0	0	1*	4

*บทพร้อมทางการเรียนรู้ ใช้วิธีคำนวณ

- นักเรียนบทพร้อมทางการเรียนรู้ จำนวน 297 คน มีความต้องการพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 8 คน
- แต่เนื่องจากเหลือพี่เลี้ยงเด็กพิการจำนวน 560 คน ต้องคำนวณ = $8 \times (560/9104) = 0.49$ ปัดจำนวนเต็ม = 1