

**ประชุมสัมมนา**  
**ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**  
**ทั่วประเทศ ครั้งที่ 2/2566**  
**ณ สวนนงนุชพัทยา จังหวัดชลบุรี**



**นายสุรินทร์ มั่นประสงค์**

**ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ**  
**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**



**การสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ตำแหน่ง

**ครูผู้ช่วย**

**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ปี พ.ศ. 2566**



# กำหนดการสอบแข่งขันฯ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

ตำแหน่ง

**ครูผู้ช่วย**

ประกาศรับสมัคร

ดำเนินการแล้ว

รับสมัคร

ดำเนินการแล้ว

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาค ก และ ภาค ข

ดำเนินการแล้ว

## ประเมินจากการสอบข้อเขียน

**ภาค ก** ความรู้ความสามารถทั่วไป

ดำเนินการแล้ว

**ภาค ข** มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

ดำเนินการแล้ว

ประกาศรายชื่อผู้สิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ค

ดำเนินการแล้ว

**ประเมิน ภาค ค** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ตามวันและเวลา ที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. กำหนด

ประกาศผลการสอบแข่งขัน

ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกรกฎาคม 2566



# ข้อมูลการสอบแข่งขันฯ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ 0206.6/ว 14 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2566

ตำแหน่ง

## ครูผู้ช่วย

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา / อ.ก.ค.ศ. สศศ. ที่เปิดสอบ

### 205 แห่ง

ตำแหน่งว่าง

(อัตรา)

### 7,813

กลุ่มวิชา ที่เปิดสอบ

(กลุ่มวิชา)

### 63

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน

### 13 กลุ่มวิชา

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก  
ที่ไม่มีผู้สมัครสอบ

ภาษาอังกฤษธุรกิจ

สพม. แม่ฮ่องสอน

อรรดบำบัด

สศศ.

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก  
ที่ไม่มีผู้สอบผ่าน

ภาษาเวียดนาม

สพม. เลย์  
หนองบัวลำภู

พุทธศาสนา

สพม. ยะลา

### ผู้สมัคร

### 172,036 ราย

### ผู้มีสิทธิสอบ

ภาค ก และ ภาค ข

### 169,702 ราย

### ผู้เข้าสอบ

### 167,859 ราย

ผู้สอบผ่าน ภาค ก และ ภาค ข  
เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน

ภาค ค

### 42,952 ราย

### 25.59 %

ของจำนวนผู้เข้าสอบ



**การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ**

**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ปี พ.ศ. 2566**





# หลักเกณฑ์และวิธีการ

สอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 และ ที่ ศร 0206.6/ว 17 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557

## สพฐ.

## คุณสมบัติ ผู้สมัคร

- 1 กำหนดวันและเวลา ในการคัดเลือก
- 2 กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการคัดเลือกและสอบแข่งขัน
- 3 กำหนดภาระงานการสอนของผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือก
- 4 กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค)
- 5 ช่วยกำกับและติดตามการดำเนินการคัดเลือก

พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม หรือวิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติการสอน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี

ก.ค.ศ ยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสถานศึกษาในสังกัด สศศ. รวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี ที่สมัครคัดเลือกที่ สศศ. (เฉพาะปี พ.ศ. 2566)

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ดำเนินการคัดเลือก

กำหนดวิชาเอก  
ตามความต้องการของสถานศึกษา



# หลักสูตรการคัดเลือก

สอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 และ ที่ ศร 0206.6/ว 17 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557

## ภาค ก

ความรู้และความรู้ความเข้าใจ  
เกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติ  
ของวิชาชีพครู **100 คะแนน (สอบข้อเขียน)**

- ความรอบรู้ (50 คะแนน)
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ  
และการปฏิบัติของวิชาชีพครู (50 คะแนน)

## ภาค ข

ความรู้ความสามารถที่ใช้  
เฉพาะตำแหน่ง **100 คะแนน**  
(สอบข้อเขียน)

- ความรู้ความสามารถ  
เกี่ยวกับวิชาการศึกษา (50 คะแนน)
- ความรู้ความสามารถ  
เกี่ยวกับวิชาเอก (50 คะแนน)

## ภาค ค

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
และวิชาชีพ **100 คะแนน**

- ประวัติและผลงาน (50 คะแนน)
- สัมภาษณ์ (50 คะแนน)

## เกณฑ์การตัดสิน



ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

บรรจุและแต่งตั้ง  
ตามจำนวนตำแหน่งว่าง  
ที่ประกาศ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี



# หลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน เพื่อใช้สมัครคัดเลือก

สอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2566

ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

## 1 ใบอนุญาต ได้แก่

- ↔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- ↔ ใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู
- ↔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น
- ↔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นสูง

## 2 หนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ (แทนใบอนุญาตปฏิบัติการสอน)

## 3 หนังสือรับรองการขอรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครู  
โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
(ไม่สามารถใช้สมัครสอบได้)

### เพิ่มเติม

การพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครในกลุ่มวิชา  
หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใด ให้พิจารณาจาก  
คุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัคร โดยไม่นำกลุ่มวิชา  
ที่ระบุในใบประกอบวิชาชีพครูฯ มาพิจารณา







# กำหนดการสอบคัดเลือก

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566



ประกาศรับสมัคร  
ภายใน 13 ก.ค. 66

1



ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการคัดเลือก  
ภายใน 4 ส.ค. 66

3



สอบข้อเขียน  
ภาค ก และภาค ข  
19 ส.ค. 66

5



ประกาศผล  
การคัดเลือก  
ภายใน 24 ส.ค. 66

7

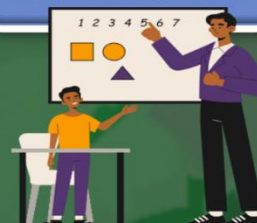
รับสมัคร  
21 - 27 ก.ค. 66  
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)



ประเมินประวัติ  
และผลงาน  
7 - 16 ส.ค. 66



สอบสัมภาษณ์  
20 ส.ค. 66



# ตารางสอบ

การสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566

## ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (100 คะแนน)

วันเสาร์ที่ 19 สิงหาคม 2566	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
เวลา 09.00 - 10.00 น.	ความรอบรู้	50 คะแนน
เวลา 11.00 - 12.00 น.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู	50 คะแนน

## ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

วันเสาร์ที่ 19 สิงหาคม 2566	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
เวลา 13.00 - 14.00 น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา	50 คะแนน
เวลา 15.00 - 16.00 น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	50 คะแนน

## ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (100 คะแนน)

เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันจันทร์ที่ 7 สิงหาคม 2566 ถึงวันพุธที่ 16 สิงหาคม 2566	ประเมินประวัติและผลงาน	50 คะแนน
วันอาทิตย์ที่ 20 สิงหาคม 2566 เวลา 9.00 เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	50 คะแนน



# ข้อมูลจากการสำรวจตำแหน่งว่าง

สอบคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศร 04009/2290 และ ที่ ศร 04009/2291 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2566

ผู้ดำเนินการคัดเลือก	กลุ่มวิชา ที่เปิด คัดเลือก	จำนวนอัตราว่าง		
		ว 16 (พื้นที่ปกติ)	ว 17 (พื้นที่ จชต.)	รวม
สพป. 181 เขต	53 กลุ่มวิชา	5,493	393	5,886
สพม. 34 เขต		229	13	242
สศศ.		1,798	118	1,916
รวมทั้งสิ้น		7,520	524	8,044

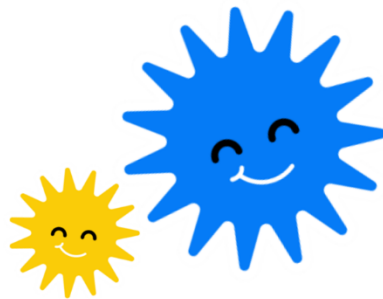
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

# มาตรการเฝ้าระวังและป้องกัน COVID - 19

การสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566



ผู้เข้าสอบทุกคน ต้องสวมหน้ากากอนามัย  
หรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา



เตรียมสถานที่เพื่อให้ผู้เข้าสอบรอก่อนเข้าสอบ

กำหนดจุดคัดกรองก่อนเข้าตัวอาคาร

จัดหาเครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย



มีจุดบริการล้างมือทุกจุดทางเข้า



จัดห้องสอบสำหรับผู้ป่วย "กลุ่มเสี่ยง"

ทำความสะอาด พ่นยาฆ่าเชื้อ สถานที่สอบ  
โต๊ะ เก้าอี้ และภายในอาคาร  
สถานที่จัดสอบ ก่อนและหลังการสอบ

ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจพิจารณา  
การป้องกัน COVID - 19 เพิ่มเติมได้  
ตามความเหมาะสม



# มาตรการป้องกันการทุจริต

การสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2566



**ห้าม** มิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

**สอดส่อง กำกับ ดูแล** ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบ

**กำหนดบุคคลในทางลับ** เพื่อตรวจสอบ ติดตาม บุคคลที่มีพฤติการณ์ดังกล่าว และมีให้แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสอบ



**การดำเนินการขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา  
38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท.**



## การวิเคราะห์ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท.

สรุปจำนวน สพท. จำแนกตามขนาดของกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคลที่ขอกำหนดชั่วคราว จำนวน 4 ขนาด รวม 3,666 อัตรา

ขนาด ที่	ขนาดกรอบอัตรากำลัง ที่ขอกำหนดชั่วคราว	จำนวนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขต)			รวมจำนวนอัตราที่ขอกำหนดชั่วคราว (อัตรา)		
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	รวม	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	รวม
1	14 อัตรา	49	16	65	686	224	910
2	15 อัตรา	105	28	133	1,575	420	1,995
3	16 อัตรา	28	10	38	448	160	608
4	17 อัตรา	1	8	9	17	136	153
	รวม	183	62	245	2,726	940	3,666



## การวิเคราะห์ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท. (ต่อ)

### สรุปจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตามกรอบ อัตรากำลังกลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว)

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดตามขนาดกรอบอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) (อัตรา)				
		14 อัตรา 65 เขต	15 อัตรา 133 เขต	16 อัตรา 38 เขต	17 อัตรา 9 เขต	รวม 245 เขต
1	นักทรัพยากรบุคคล	10	10	11	12	2,506
2	นักทรัพยากรบุคคล หรือนักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1	1	1	1	245
3	นิติกร	2	2	2	2	490
4	เจ้าพนักงานธุรการ	1	2	2	2	425
	รวม	14	15	16	17	3,666





## การวิเคราะห์ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท. (ต่อ)

แสดงจำนวนอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตามกรอบอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) และจำนวนตำแหน่งที่เสนอ ก.ค.ศ. ขอกำหนดใหม่ ใน สพท.

ลำดับ	สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	กรอบอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล	ตำแหน่งที่มีอัตรา เงินเดือน	(-)ขาด/เกิน จากกรอบฯ	ขอกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	หลังกำหนดตำแหน่ง (-)ขาด/เกิน กรอบฯ	หมายเหตุ
1	ประถมศึกษา	2,726	2,127	-599	366	-233	เสนอ คปภ.
2	มัธยมศึกษา	940	580	-360	143	-217	ขอเกลี้ยคิน
	รวม	3,666	2,707	-959	509	-450	450 อัตรา

สรุป: สพฐ. ขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล ทั้งสิ้นจำนวน 3,666 อัตรา

เป็นอัตราที่ สพท. มีอยู่เดิม จำนวน 2,707 อัตรา ขาดอัตรากำลัง จำนวน 959 อัตรา ซึ่ง สพฐ. จะดำเนินการ ดังนี้

1. เสนอ ก.ค.ศ. ขอตัดโอนตำแหน่งครูที่ติดเงื่อนไข คปร. จำนวน 509 อัตรา มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

2. เสนอ คปภ. ขอเกลี้ยอัตรากำลังจาก ศรภ. และ ศรจ. คิน สพท. จำนวน 450 อัตรา



## เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค (คปภ.)

1. ขอความเห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท. ทั้งสิ้นจำนวน 3,666 อัตรา จำแนกเป็น

- อัตราที่มีอยู่เดิม จำนวน 2,707 อัตรา
- อัตราที่ต้องขออนุมัติเพิ่ม จำนวน 959 อัตรา

2. ขอความเห็นชอบนำอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ติดเงื่อนไข คปร. จำนวน 509 อัตรา มากำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท.

3. ขออนุมัติเกลี่ยอัตราตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงานศึกษาธิการภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ มากำหนดเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ใน สพท. จำนวน 450 อัตรา



## เสนอ ก.ค.ศ.

1. ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท. ทั้งสิ้นจำนวน 3,666 อัตรา

2. ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่ติดเงื่อนไข คปร. จำนวน 509 อัตรา มากำหนดเป็นตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั่วคราว) ใน สพท.



## แจ้งเพื่อทราบ

กรม. มีมติเห็นชอบตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ  
(พ.ศ. 2566 - 2570) เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566

**จัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูฯ ในสถานศึกษา  
คงตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 – 2565) ฉบับเดิม  
และเพิ่มเติมเงื่อนไข ดังนี้**

1. จัดสรรคืนให้แก่กลุ่มสถานศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ในพื้นที่ปกติ
2. ให้ ก.ค.ศ. พิจารณานำตำแหน่งครูผู้สอนเกินเกณฑ์ มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน 61 – 119 คน ทั้งนี้ **ไม่ใช่การจัดสรรคืนอัตราเกษียณ** แต่เป็นการเกลี้ยอัตรา **จะดำเนินการได้ต่อเมื่อภาพรวมครูทั้งประเทศมีเพียงพอ**



## แจ้งเพื่อทราบ สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู (10 มิถุนายน 2566)

ระบบ HRMS.OBEC ได้นำเข้าข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2566 จากฐานข้อมูล DMC เรียบร้อยแล้ว

**ขอให้ สพท. ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลัง 10 มิ.ย. 2566 และจัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา พร้อมทั้งยืนยันผ่านระบบ HRMS.OBEC เพื่อรายงาน สพฐ. ภายในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566**

ทั้งนี้ ข้อมูลมีผลต่อการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# การบริหารตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา



## การบริหารตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา

สพฐ. ได้มีหนังสือขอให้ทุก สพท. จัดทำและจัดส่งข้อมูลเพื่อการบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผอ.สพท. และตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. เพื่อใช้เป็นข้อมูลของ สพฐ. ในการพิจารณาปรับย้าย (Rotation) ตามความจำเป็นเหมาะสม และเพื่อประโยชน์ทางราชการในกาบริหารตำแหน่ง ทั้งนี้ เพื่อการบริหารและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด สพท.ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจงานตามแนวนโยบายการปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการและ สพฐ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยให้นำส่งข้อมูลภายในวันศุกร์ที่ 7 กรกฎาคม 2566 รายละเอียด ดังได้แจ้งส่งไปยัง สพท. ทุกเขต ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศร 04009/ว 731 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2566



## การบริหารตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา

ในการนี้ ปัจจุบันมีตำแหน่ง ผอ.สพท. ว่างอยู่จำนวน 1 อัตรา และจะว่างจากเกษียณอายุราชการปี พ.ศ. 2566 จำนวน 57 อัตรา สำหรับตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. มีว่างอยู่จำนวน 3 อัตรา และจะว่างจากเกษียณอายุราชการปี พ.ศ. 2566 จำนวน 32 อัตรา

ทั้งนี้ การย้ายและแต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เลขาธิการ กพฐ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ ก.ค.ศ.





# การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา



# เรื่องที่ 1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**(ร่าง)** กำหนดการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนา 3 ส่วน 3 ระยะ (หลักสูตร 23 วัน) ช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน 2566 ดังนี้

ระยะที่ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะของผู้บริหารการศึกษา จำนวน 10 วัน ณ สคบศ. (สถาบันฯ วัดไร่ขิง)

ระยะที่ 2 การเรียนรู้ตามสภาพจริง จำนวน 10 วัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่ต้นแบบ สพป. 5 วัน และ สพม. 5 วัน  
พื้นที่ 4 ภูมิภาค

ระยะที่ 3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ โรงเรียนที่ สพฐ. กำหนด จำนวน 3 วัน

ผู้เข้ารับการพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น 79 คน

โดย สพฐ. ได้พิจารณาคัดเลือกวิทยากรพี่เลี้ยง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่าง  
การเตรียมการพัฒนาตามกำหนดการต่อไป



# แผนภาพแสดงโครงสร้างหลักสูตร และกระบวนการพัฒนา การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรฐาน (บุคลิกเด่น)	ทำงานเป็น	เห็นอนาคต
ส่วนที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
<b>กรอบหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลิกภาพของผู้นำ</li> <li>กระบวนการ</li> <li>คุณลักษณะของผู้นำ</li> <li>ทักษะความเป็นผู้นำ</li> <li>การสื่อสาร</li> </ul> <b>หน่วยบูรณาการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ</li> </ul> <b>สาระการเรียนรู้</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>จุดเปลี่ยนการศึกษากับการพัฒนาผู้นำสู่โลกอนาคต (Adaptive Leadership)</li> <li>กระบวนการทัศน์ใหม่ทางการศึกษา</li> <li>"โลกเปลี่ยน การศึกษาต้องปรับ"</li> <li>คุณลักษณะของผู้นำในยุคดิจิทัล (Smart to Trust)</li> <li>ทักษะความเป็นผู้นำอนาคต (Re-skill, Up-skill)</li> <li>การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<b>กรอบหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>เก่งงาน</li> <li>เก่งคน</li> <li>เก่งเครือข่าย</li> <li>การบริหารสถานการณ์</li> <li>การสร้างและพัฒนาทีมงาน/เครือข่าย</li> </ul> <b>หน่วยบูรณาการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้สร้างพลังสู่การเปลี่ยนแปลง</li> </ul> <b>สาระการเรียนรู้</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรวิถีใหม่สู่ความเป็นเลิศ</li> <li>การประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>การบริหารสถานการณ์ที่เป็นเลิศ</li> <li>การพัฒนาเครือข่ายคุณภาพ</li> <li>เทคนิคการสร้างและพัฒนาทีมงานคุณภาพ</li> </ul>	<b>กรอบหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</li> <li>โค้ชมืออาชีพ</li> <li>การคิดเชิงยุทธศาสตร์</li> </ul> <b>หน่วยบูรณาการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Growth Mindset</li> </ul> <b>พลังสู่ความสำเร็จ</b> <b>สาระการเรียนรู้</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาตนเองสู่ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (PA)</li> <li>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร "วิถีคุณภาพ วิถีอนาคต"</li> <li>โค้ชมืออาชีพ</li> <li>การคิดเชิงยุทธศาสตร์</li> </ul>

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ตามสภาพจริง (Authentic learning)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>สพป. ต้นแบบ ๕ วัน</li> <li>สพม. ต้นแบบ ๕ วัน</li> </ul>	
ส่วนที่ ๓ การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์สู่ภาคปฏิบัติ</li> <li>เทคนิคการนำเสนอขั้นสูง</li> </ul>





## เรื่องที่ 2 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาฯ  
(๖15/2566 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2566)

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการพัฒนา

**ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ  
มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอในการพัฒนา**

**การดำเนินการเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(ภายในวันที่ 30 ก.ย. 66)**

ให้นำผลการพัฒนาที่สะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการหรือ  
วงวิชาชีพมาใช้ทดแทนการพัฒนาโดยใช้โครงการหรือโครงการเป็นฐาน **โดยเลือกจัดทำ  
รายงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้**

1. รายงานผลการพัฒนาในหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนา/ส่วนราชการ รับรอง /PLC และประสบการณ์  
ไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง
2. รายงานผลการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ

**\*\*\* ส่วนราชการตรวจสอบและรับรองผลการพัฒนา\*\*\***

กรณีเกษียณอายุราชการ ต้องรับรองผลภายใน 30 ก.ย. 66

**ผลการพัฒนามีอายุถึง 30 ก.ย. 66**

ผู้เข้ารับการพัฒนาจัดทำ  
ข้อเสนอในการพัฒนา  
และเสนอชื่อผู้ชี้แนะ  
(Coach) จำนวน 1 คน

ส่วนราชการพิจารณา  
เห็นชอบข้อเสนอ  
ในการพัฒนา  
และผู้ชี้แนะ (Coach)

ดำเนินการพัฒนา  
ตามข้อเสนอ  
ระยะเวลา  
4 - 6 เดือน

ส่วนราชการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการ  
ประเมินผลการพัฒนา  
- ผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน  
- ผู้ชี้แนะ (Coach) 1 คน  
- เลขานุการ 1 คน

ประกาศผล  
การพัฒนา

ขณะนี้ มีผู้จัดส่งคำขอฯ  
จำนวน 3 ราย



# รายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปี พ.ศ. 2566 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 245 ราย

การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ภายในเดือนกันยายน 2566



ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางาน  
ตามมาตรฐานตำแหน่ง

การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน  
ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง "คิดค้น ปรับเปลี่ยน" ทั้ง 5 ด้าน

1. ด้านการบริหารและความเป็นผู้นำการพัฒนาศึกษา
2. ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร
3. ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม
4. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย
5. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

จัดทำการนำเสนอในรูปแบบ Infographic  
หรือ PowerPoint จำนวน 1 หน้า

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางาน  
ที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย



(ตามที่เลขาธิการ กพฐ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ 3 ประเด็น)

1. สภาพปัญหา
2. วิธีการดำเนินการ
3. ผลการดำเนินงาน
4. ปัญหาและอุปสรรค
5. ข้อเสนอแนะเพื่อการพิจารณา

จัดทำการนำเสนอในรูปแบบ Infographic หรือ PowerPoint  
ประเด็นละ 1 หน้า



# แนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรง ตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่อง ในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัด สพฐ.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/1329  
ลงวันที่ 10 ก.ค. 2566

พ.ร.บ.  
พื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
พ.ศ. 2562

**มาตรา 31**

ให้คณะกรรมการนโยบาย  
เสนอแนะต่อ ก.ค.ศ. เพื่อให้มี  
การออกกฎ ก.ค.ศ. หรือ  
หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือ  
เงื่อนไข สำหรับการ  
บริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา  
เกี่ยวกับการคัดเลือก  
การบรรจุแต่งตั้ง  
การโยกย้าย การเลื่อน  
เงินเดือน และการประเมิน  
วิทยฐานะ ให้เกิดความ  
เหมาะสมกับ  
การบริหารงานของ  
สถานศึกษานำร่องในพื้นที่  
นวัตกรรมการศึกษา

16 มี.ค. 2566  
มติ คณะกรรมการนโยบาย  
พื้นที่นวัตกรรมการศึกษา

**เห็นชอบ**

การย้ายผู้บริหาร  
สถานศึกษาที่จะเป็นการนำ  
หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษา  
ที่มีอยู่เดิมแล้ว มาจัดทำ  
เป็นกรอบแนวทางการย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษา  
ที่มีประสิทธิภาพ  
เพื่อให้บุคคลที่มี  
ความสามารถในการ  
ปฏิบัติงานได้ต่อเนื่อง  
ตามพันธกิจของ  
สถานศึกษานำร่อง  
ในพื้นที่นวัตกรรมการ  
ศึกษา และแจ้งมติ  
ต่อ ก.ค.ศ.

8 มิ.ย. 2566  
มติคณะอนุกรรมการด้านส่งเสริมการบริหาร  
บุคคลในคณะกรรมการนโยบายพื้นที่  
นวัตกรรมการศึกษา

**เห็นชอบ**

ให้นำเสนอ ก.ค.ศ. กำหนดแนว  
ปฏิบัติในการดำเนินการย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษา  
ไปดำรงตำแหน่งเดิม  
ในสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน  
ที่เป็นสถานศึกษานำร่อง  
ในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
สังกัด สพฐ. ตาม **ว7/2564**  
**กรณีที่ 2** การย้ายกรณี  
**ประเภทที่ 1**  
การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษา **กลุ่ม 1** การย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษา  
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
ในสถานศึกษาทั่วไป

27 มิ.ย. 2566  
มติ ก.ค.ศ.

**เห็นชอบ**

(ร่าง) แนวปฏิบัติในการ  
ดำเนินการย้ายผู้บริหาร  
สถานศึกษาไปดำรง  
ตำแหน่งเดิม  
ในสถานศึกษาชั้น  
พื้นฐานที่เป็น  
สถานศึกษานำร่อง  
ในพื้นที่นวัตกรรมการ  
ศึกษา  
สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน



# แนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้น พื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัด สพฐ.

27 มิ.ย. 2566มติ ก.ค.ศ. เห็นชอบ

## สาระสำคัญ

1. ในแนวปฏิบัตินี้ “การย้าย” หมายความว่า การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปดำรงตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 1206.4/ว 7 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่ 2 การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ 1 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม 1 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป โดยมีแนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายฯ ดังนี้





## แนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้น พื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัด สพฐ.

2.1 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดอยู่ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเห็นชอบให้สถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

2.2 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา พร้อมทั้งคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อตามข้อ 2 ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ที่ ศร 1206.4/ว 7 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าวจะต้องมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง



## แนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้น พื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัด สพฐ.

2.3 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดอยู่ และคณะกรรมการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาในพื้นที่นั้นเสนอชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ 2 ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศร 1206.4/ว 7 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 ทั้งนี้ให้มีการสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้อ้ายด้วย

2.4 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดอยู่ ตั้งคณะทำงาน โดยให้มีผู้แทนคณะกรรมการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาในพื้นที่นั้น จำนวน 3 คน ร่วมพิจารณารายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 2.3 และดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรวมทั้งจัดทำรายละเอียดของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้อ้าย ก่อนเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา

