



HCEMC

Charnganngan Pannattana Channakorn  
Capital Excellence Management

# แนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และการยกย่องเชิดชูเกียรติ



HCEMC

ศูนย์บริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ  
Human Capital Excellence Management Center

# สรุปผล Active Learning ปี2565

จำนวนเขตพื้นที่ ที่ได้รับโอนงบจัดสรร	จำนวนครู ที่ต้องการพัฒนา	จำนวนครู ที่ได้รับการพัฒนา
จำนวน 163 เขต	58,129 คน	73,045 คน

# รูปภาพโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning





# โครงการพัฒนาครูเพื่อการจัดการเรียนรู้ สู่ฐานสมรรถนะ

## กลุ่มเป้าหมาย



1

ผู้บริหารการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อน  
การจัดการเรียนรู้เชิงรุกของสถานศึกษาเพื่อสนับสนุนครู  
ให้สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก

2

ศึกษานิเทศก์ สามารถให้การนิเทศการจัดการเรียนรู้เชิงรุก

3

ผู้บริหารสถานศึกษา สามารถชี้แนะและสนับสนุน  
ให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก

4

ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก  
มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีนวัตกรรมจัดการเรียนรู้เชิงรุก  
ที่ประสบความสำเร็จ หรือผลงานที่เป็นแบบอย่างได้

## วิธีการดำเนินงาน



1

จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้เชิงรุก



2

การนิเทศชั้นเรียน  
(ภายในสถานศึกษา/นิเทศภายนอกสถานศึกษา)



3

ผู้บริหารการศึกษามีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุน  
การขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุกของสถานศึกษา





### ▶ ผลการดำเนินการนำไปตอบตัวชี้วัด

- ตามแผนปฏิบัติการของ สพร. ด้านคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก จำนวน 100,000 คน
- ผลลัพธ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติการของ สพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ 7.3 ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : 7.3a จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก

### ▶ การรายงานผลการดำเนินการ

นอกจากการดำเนินการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สพร. สามารถนำผลการดำเนินการในส่วนที่ สพร. เป็นผู้ดำเนินการ หรือหน่วยงานส่วนกลาง หรือหน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้ดำเนินการ มาตอบรวมในแบบรายงานฉบับนี้ได้

สพร. จัดสรรงบประมาณ  
ให้ สพร. 245 เขตฯ ละ 40,000 บาท



หนังสือถึง สพร.



แบบรายงานโครงการฯ

สพร. รายงานผลการดำเนินงาน  
ส่งมายัง สพร. ภายใน วันที่ 30 กันยายน 2566

# ผลการดำเนินงาน



HCEMC

ศูนย์บริหารงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อความโดดเด่น  
Human Capital Excellence Management Center

- สพป. 9 เขต

- สพม. 1 เขต

1. ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน	39 คน
2. ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	887 คน
3. ศึกษานิเทศก์	จำนวน	134 คน
4. ครูผู้สอนทุกกลุ่มสาระ	จำนวน	7,486 คน
5. นวัตกรรมจัดการเรียนรู้เชิงรุก	จำนวน	31 ผลงาน

ที่ประสบความสำเร็จหรือ  
ผลงานเป็นแบบอย่างได้

จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับ  
การจัดการเรียนรู้เชิงรุก รวมทั้งหมด 8,546 คน  
(ข้อมูล ณ วันที่ 6 ก.ค. 2566)

## ตัวอย่างการจัดกิจกรรม



จัดการอบรม พัฒนาครูเพิ่มเติม



จัดมหกรรมวิชาการ SYMPOSIUM

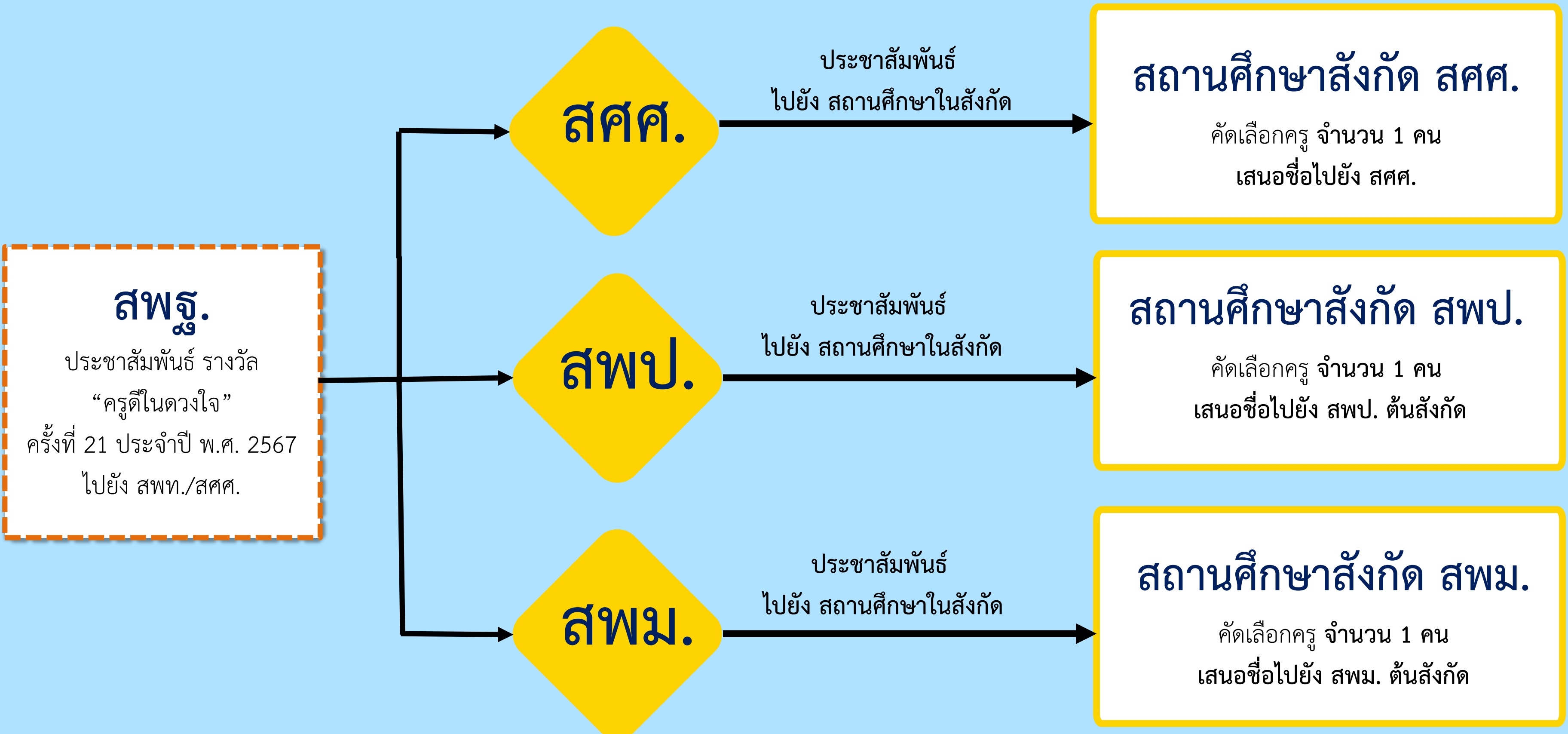


จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC)



การนิเทศในชั้นเรียน

# การคัดเลือกครุรางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 21 ประจำปี พ.ศ. 2567



# การคัดเลือกครุรางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 21 ประจำปี พ.ศ. 2567

## สศศ.

คัดเลือกครู  
ระดับปฐมวัย หรือประถมศึกษา  
หรือมัธยมศึกษา  
จำนวน 1 คน  
เสนอชื่อผู้ได้รับคัดเลือกไปยัง สพฐ.

## สปป.

คัดเลือกครู  
ระดับปฐมวัย หรือประถมศึกษา  
หรือมัธยมศึกษา (ถ้ามี) จำนวน 1 คน  
เสนอชื่อผู้ได้รับคัดเลือกไปยัง Cluster  
ตามการแบ่งกลุ่มเขตตรวจราชการ

## สปม.

คัดเลือกครู  
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น  
หรือมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1 คน  
เสนอชื่อผู้ได้รับคัดเลือกไปยัง Cluster  
ตามการแบ่งกลุ่มเขตตรวจราชการ

## สพฐ.

ตรวจสอบและพิจารณาผลการคัดเลือก  
และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก  
รางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 21 ประจำปี พ.ศ. 2567  
จำนวน 37 คน

## Cluster

แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครู Cluster ละ 2 คน  
โดยคัดเลือกจาก สปป. จำนวน 1 คน  
และจาก สปม. จำนวน 1 คน  
เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยัง สพฐ.