



การติดตามเพื่อพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดย

ดร.รัตนา แสงบัวเพื่อน

ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนากระบวนการเรียนรู้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



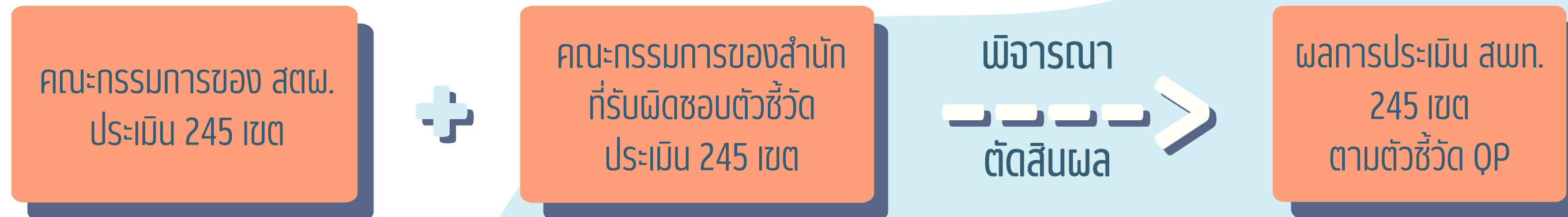
ประเด็น

- 01 การขับเคลื่อนงานติดตามและประเมินผลฯ ของ สพช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 02 ผลการประเมินการดำเนินงานของ สพท. ตามนโยบายเร่งด่วนของ สพช. (QP) รอบ 6 เดือน
- 03 วัตถุประสงค์ของการติดตามเชิงประจักษ์
- 04 กลุ่มเป้าหมายของการติดตามเชิงประจักษ์
- 05 ผลลัพธ์ที่ได้จากการติดตามเชิงประจักษ์

1. การขับเคลื่อนงานติดตามและประเมินผล ของ สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การบูรณาการการติดตามร่วมกันของ สพฐ.

- การสร้างเครื่องมือการติดตามฯ (นโยบายเร่งด่วน QP, ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ของ สพฐ. (AP), มาตรฐาน สพท. (SA)) เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการรายงาน
- ชี้แจงสร้างความเข้าใจเครื่องมือแก่ สพท. 245 เขต (สศพ. + สพร. + กพร.)
- การกลั่นกรองและประเมินผล

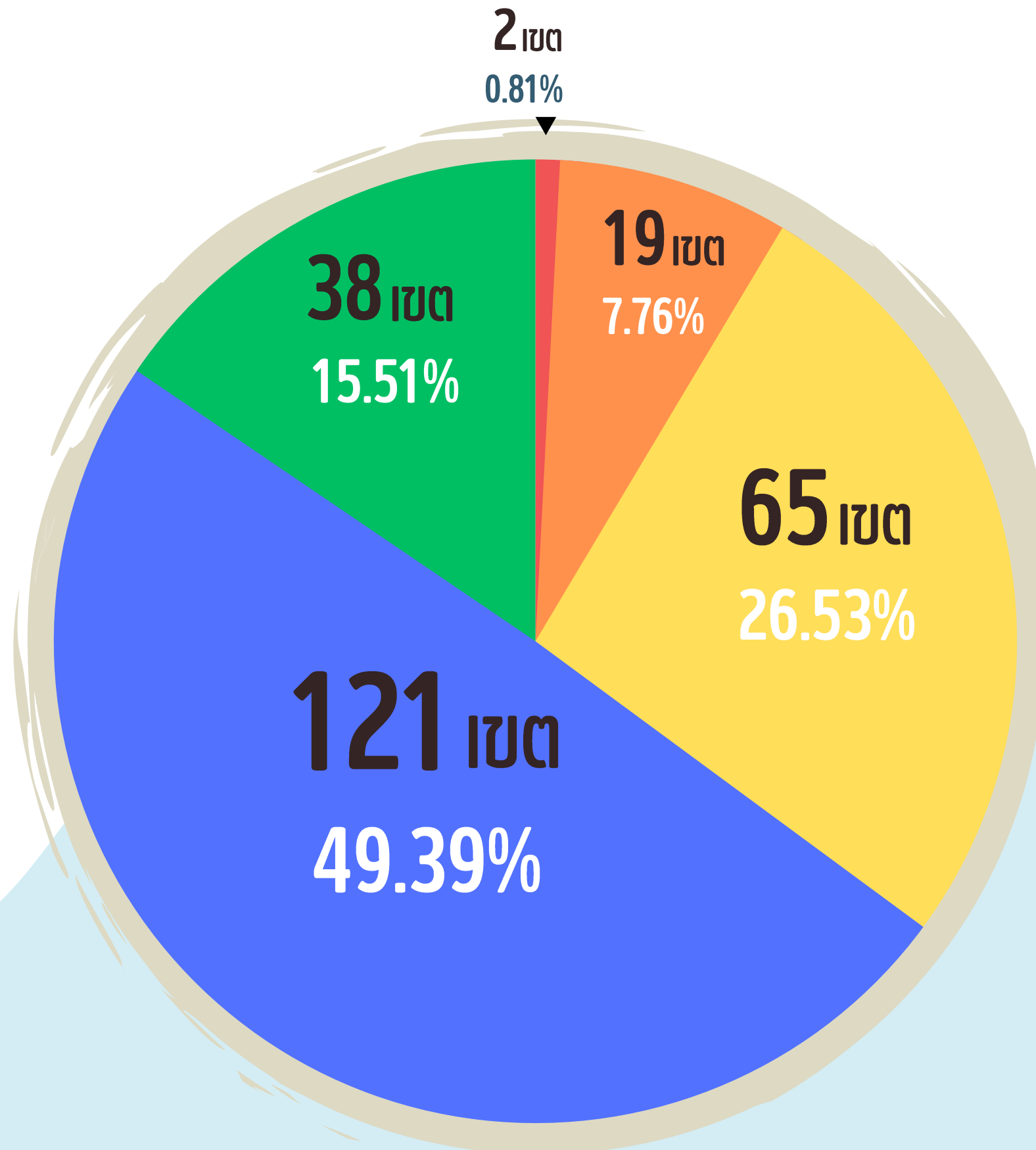


- สรุปและสะท้อนผลการติดตามรอบ 6 เดือน (ผู้เชี่ยวชาญ สพฐ. + ผู้ทรงคุณวุฒิ + ประธานกรรมการบริหารกลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการ + สศพ.)

2. ผลการประเมินการดำเนินงานของ สพท. ตามนโยบายเร่งด่วนของ สพฐ. (QP) รอบ 6 เดือน

245 เขต

สปท.



- ระดับคุณภาพ 1
- ระดับคุณภาพ 2
- ระดับคุณภาพ 3
- ระดับคุณภาพ 4
- ระดับคุณภาพ 5



3. วัตถุประสงค์ของการติดตามเชิงประจักษ์

1.

เพื่อติดตามและพัฒนากการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน (Quick Policy)

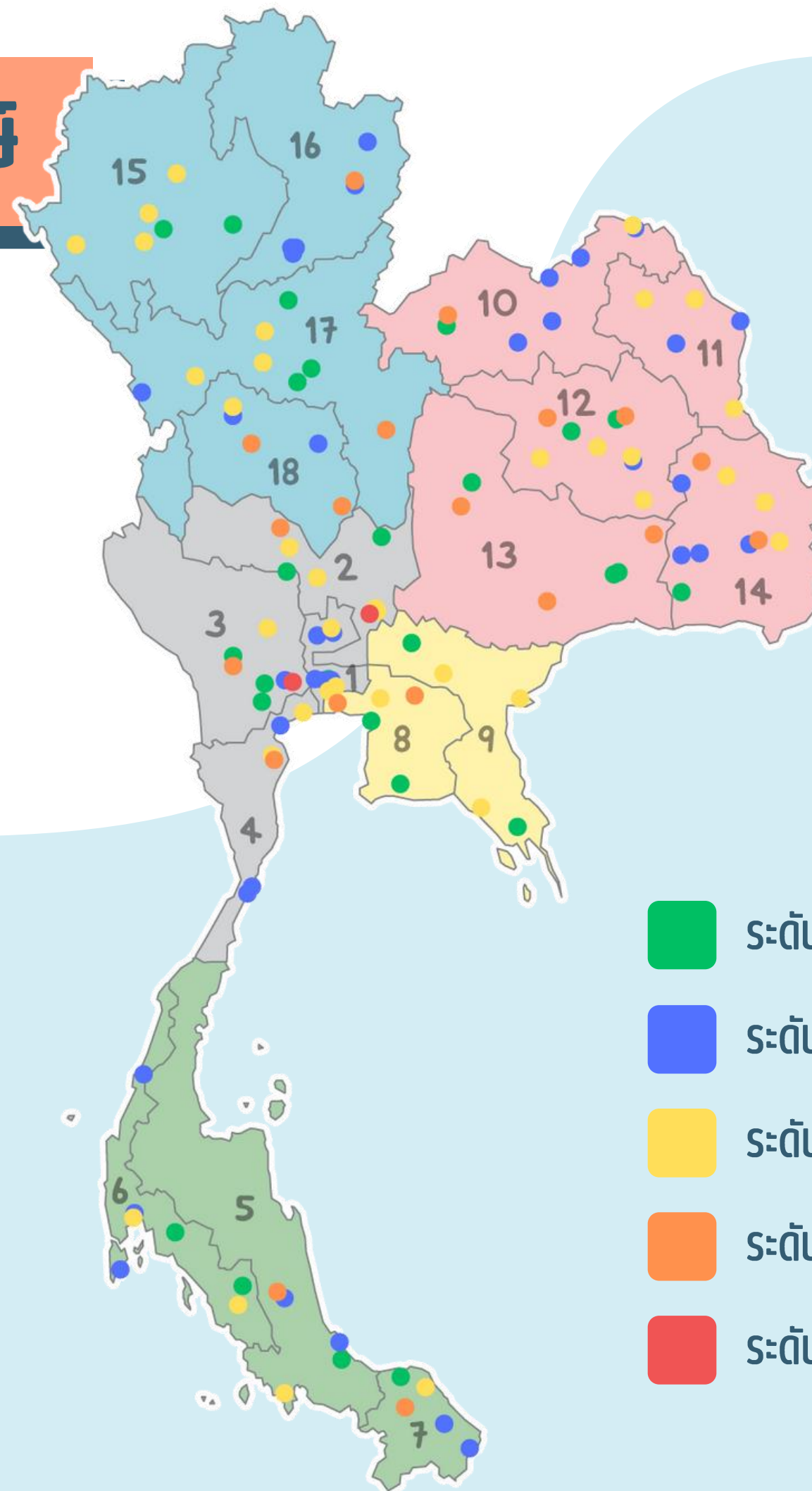
2.






เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับทราบปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ



4. กลุ่มเป้าหมายของการติดตามเชิงประจักษ์

120 เขต
18 เขตตรวจราชการ



	ระดับดีเยี่ยม	จำนวน 26 เขต
	ระดับดีมาก	จำนวน 36 เขต
	ระดับดี	จำนวน 37 เขต
	ระดับพอใช้	จำนวน 19 เขต
	ระดับปรับปรุง	จำนวน 2 เขต

5. ผลลัพธ์ที่ได้จากการติดตามเชิงประจักษ์

- ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ และปัจจัยที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานของ สพท.
- ตัวอย่าง สพท. ที่มีผลการดำเนินงานที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สพท. อื่น ทราบ
- ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับเสนอผู้บริหารระดับสูง



Thank You

